

ПРИНЯТО
Общим собранием коллектива
МДОУ «Детский сад №11»
Протокол № 1 _____
от «15 .10.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий муниципального бюджетного
Дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №11
«Планета детства» ММР РТ
_____ Л.И.Будник
Введено в действие приказом
от « 21 »10. 2025 №149/2

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 11
«Планета детства» Менделеевского муниципального района
Республики Татарстан

1. Общие положения

Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 11 «Планета детства» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан (далее - ДОО).

Общее собрание коллектива ДОО в своей работе основывается на действующем законодательстве Российской Федерации, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки Российской Федерации и Республики, Министерства социального развития и здравоохранения Российской Федерации, нормативную правовую документацию республиканских и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

Общее собрание коллектива ДОО действует бессрочно и включает в себя работников ДОО на дату проведения общего собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в ДОО, включая работников обособленных структурных подразделений, а также родителей воспитанников.

На заседание Общего собрания коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции

Общее собрание коллектива проводится не реже 2 раза в год. Решение о созыве Общего собрания коллектива принимает заведующий ДОО.

Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (представителя руководства ДОО) и секретаря, ведущего протокол собрания. Общее собрание коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствовало не менее 2/3 членов коллектива ДОО.

Решения Общего собрания коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется заведующим ДОО. Заведующий отчитывается на очередном Общем собрании коллектива об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего Общего собрания коллектива

Решения по вопросам о внесении предложений об изменении и дополнении устава Учреждения и формирование нового состава принимаются большинством голосов в две трети.

2. Основные задачи Общего собрания коллектива

Общее собрание коллектива является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- Внесение предложений в план развития ДОО, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности ДОО;
- Внесение предложений об изменении и дополнении устава ДОО;
- Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- Избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- Поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками ДОО или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания воспитанников и работников ДОО;

– ходатайство о награждении работников ДООУ.

Общее собрание коллектива вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

По вопросам, не отнесенным к компетенции Общего собрания коллектива, Общее собрание коллектива не выступает от имени ДООУ.

3. Функции

Основными функциями Общего собрания коллектива ДООУ являются следующие:

Обсуждение коллективного договора между администрацией и работниками ДООУ.

Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- Охране труда и соблюдению техники безопасности;
- Разрешению вопросов социальной защиты;
- Контролю исполнения трудовых договоров работниками ДООУ;
- Распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;
- Разрешению трудовых споров.

Согласовывает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

Рассматривает перспективные планы развития ДООУ.

Взаимодействует с другими органами самоуправления ДООУ по вопросам организации основной деятельности.

Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации ДООУ.

4. Права

Общее собрание коллектива имеет право:

Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ДООУ.

Определять представительство в суде интересов работников ДООУ.

Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Документация

План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы ДООУ.

Ведется книга протоколов заседаний общего собрания коллектива и принимаемых решений (с приложениями).

5.4. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства ДООУ.

Примечание. Положение об общем собрании коллектива обсуждается на Общем Собрании коллектива, утверждается приказом по ДООУ и вводится в действие с указанием даты введения.